

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		(一)1. 本公司訂有「企業社會責任實務守則」，配合國際發展趨勢於111年3月28日第二十屆第11次董事會修正其名稱為「永續發展實務守則」與相關內文修正。公司相關組織架構、推行計畫，依該守則訂定本公司永續發展之治理架構(包含永續發展使命、願景、政策、企業永續經營暨社會責任委員會組織及職責)、消費者保護政策、消費者保護推行計畫、環境保護政策、環境保護推行計畫、人權政策聲明訂定。 2. 本辦法已依規定揭露於公開資訊觀測站及公司投資人服務網站網址： <a href="http://www.hsinbaba.com.tw/">http://www.hsinbaba.com.tw/</a> 。	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註1)	✓		1. 本公司已成立「企業永續經營暨社會責任委員會」、由董事長擔任主任委員、總管理處及建設處主管擔任副主任委員，成立四個分組，由各部門主管擔任各組負責人。 2. 各分組每季定期向委員會呈報檢討運作成效，以及利害關係人相關議題，於每季呈報董事會。	無重大差異。
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司已訂定環境保護政策及推行計畫，內容包括提倡節能減碳、注重環保法規以降低營建過程之環境污染、建造節能低耗能建築有利環境永續。	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司落實建材回收及廢棄物再利用，對可再生建材或環保建材之廠商亦列入供應鏈廠商中。	無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來	✓		(三)本公司不間斷完善案場管理，注意氣候變遷對營運活動之影響。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓		<p>(三) 本公司針對兩年度用電所產生之間接溫室氣體排放量統計如下： 109 年度用電盤查總排碳量為 36,732.09kgCO<sub>2</sub>e； 110 年度用電盤查總排碳量為 32,686.44kgCO<sub>2</sub>e。 本年度較去年用電量減少約 11.01%，公司未來亦繼續朝低碳綠色企業目標前進，期許能以逐年減量 0.5% 為目標，為地球永續盡一份心力。</p>	無重大差異。
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司依相關法令規定及國際人權公約，注重性別平等、保障勞動基本權利，提供相關社會保障，制定人員招募、甄選、任用、離職、資遣、留職停薪、退休等相關內控作業及管理辦法。</p> <p>(二) 本公司有完善的獎懲制度，並與員工績效考核結合，將其經營績效適當反映於員工薪酬。</p> <p>(三) 公司工務部門依內部控制制度規定落實及檢查工地安全衛生管理外，公司依規定辦理： 1. 辦理員工健康檢查。 2. 工地執勤員工發放制服、安全帽與安全鞋等，給予員工適度的工作安全保障。 3. 員工進入工地前，由權責人員帶領進行環境介紹、實施安全講習；除每日晨間危害告知，提醒工作人員配戴安全帽、穿安全鞋、高架作業配掛安全帶外，另設置監控系統於遠端監看執行情形、不定期辦理工地安全衛生教育訓練。室內休息區域增設飲水機、電風扇，充分照顧員工安全與健康之工作環境。</p> <p>(四) 員工職能發展及培訓計畫： 1. 公司適才適用，員工晉升主要依據為能力是否達相關條件，不限設員工年資長短。 2. 定期員工考核：每半年並實施員工考核，對考核優良員工予以升遷。 3. 員工輪調：不定期的輪調員工工作地點與職位，讓員工熟悉不同的環境及吸收不同主管的專業智慧，藉以培養員工獨立性、提升專業能力。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>4. 教育訓練：各級單位主管利用相關會議及工作檢討指導各級員工相關工作智慧外，並經常舉行公司內部教育訓練，課程內容包括法律常識、房地產市場資訊等，並鼓勵員工利用公假參加外部教育訓練，提升相關職能。</p> <p>(五) 公司就各項作業及服務流程對消費者權益保護及申訴程序說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採購作業：規範材料、施工廠商應提供符合相關檢驗品質條件之材料及施工品質。</li> <li>2. 生產作業：規範完工驗收作業程序。另高階主管不定期舉辦教育訓練，講習有關節能減碳工法，並宣導其重要性。</li> <li>3. 銷售作業：規範售屋、驗屋交屋及公設點交、產權登記及貸款、售後服務等相關作業。另設置售服專線，提供客戶申訴管道及售後服務。</li> <li>4. 管理作業訂定個人資料保護作業、事業重要法令規章遵循作業，規範銷售作業應符合公寓大廈管理條例、消費者保護法規、個人資料保護法，從推案銷售、客戶簽約、交屋至入住等相關消費者權益保障。</li> </ol>	無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(六) 本公司要求廠商所選用之建材除需符合法令相關規定外，另需提供相關證明或檢測證明，如混凝土之氯離子、鋼筋之無輻射、消防法規規定之防火防燬等標章及檢定合格證明，所有建材、工法、建物均符合法令規範，經主管機關勘驗合格並取得建物使用執照。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓			無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司尚未編制企業責任報告書。	研擬中。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」，訂定本公司之「永續發展實務守則」，包括落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業永續發展資訊揭露，以利本公司員工共同遵循，管理其環境社會風險與影響。(註2)</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一) 環境保護：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 產品環保節能為目標：公司以「專業、快樂、幸福」為企業文化及精神指標，期為消費者創造更舒適的住宅環境，建造一座省能、低污染、融合自然的永恆建築。</li> <li>2. 建築施工低汙染：施工中之工地，由工程監管單位指派工地負責人，維持工地及施工周遭環境之乾淨整潔外，並要求廠商施工時降低噪音、相關可能之空氣汙染及依法令規定處理相關廢棄物，以符合環保要求。</li> <li>3. 公司節能減碳為導向：110 年度除用電度數較去年減少外，本公司亦持續全力推動電子化作業，110 年用紙量較 109 年減少 2%。主要亦因疫情之緣故，公司於年中實行居家分流辦公，多數文件改以電子方式傳輸與交流，無紙化作業為未來趨勢，公司未來亦持續推動節能減碳措施，有效調控碳排放量，並逐步邁往低碳綠色企業目標前進。</li> </ol> <p>(二) 產品責任：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司建築依相關法令規範施工、辦理相關勘驗、消防檢查並使用合乎法規之材料等，本公司不僅遵循相關法規建構相關建築，對結構、建材、工法之要求尤為嚴謹，如外觀磁磚黏貼需進行拉拔試驗、下雨天不澆置混凝土、混凝土澆置後養護期間禁吊料置放重物等，以符合公司品質要求、勞工安全衛生相關法規、環保法令規定及主管機關檢查標準等，期以達成消費者、股東及社會大眾之期待。</li> <li>2. 提供環境永續、居住健康、保護消費者權益等目標，依相關規定經營建築事業，並為讓消費者能充分瞭解公司善盡企業社會責任之決心，取得第三方台灣永續關懷協會、台灣誠信品牌認證台灣誠信建商之認證，讓消費者取得安全購屋指標之參考依據。</li> </ol> <p>(三) 消費者權益：本公司依消費者保護法訂定相關售屋契約、提供預售屋銷售合約之履約保證連帶擔保</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>，訂定個人資料保護相關作業規範。本公司另設置售服窗口，提供客戶售後服務。</p> <p>(四) 勞工人權：本公司不論性別、種族、年齡均提供相同工作權利及晉升管道，並設置性騷擾防治管理辦法及相關之窗口，防治性騷擾之發生。</p> <p>(五) 勞工安全衛生：本公司訂定勞工安全相關管理辦法，確實依法執行相關安全衛生管理，不定期進行各項員工教育訓練，並督促相關配合廠商注意工地安全及環境之維護。</p> <p>(六) 員工健康福利：不定期實施員工健康檢查，及辦理員工旅遊、聚餐，重視員工身心健康。</p> <p>(七) 企業公民責任：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 企業社會責任活動贊助：公司藉由公益及商業活動、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動，列舉說明如下：110 年度捐助約 425 萬元，包括高雄市政府新冠疫情捐款、港都上市櫃企業家協會、公益信託巴巴慈善基金、高雄市生命線協會等。</li> <li>2. 企業社會責任的實踐：本公司對社會公益、扶助弱勢族群之相關活動均積極參與，善盡企業社會公民責任。本公司 110 年參與社團法人台灣信徹蓮池功德會「模範父母及孝悌楷模表揚」活動，由董事長親自帶領家人及公司志工一同前往，期望讓善能從小播種，成為幸福傳遞人。本公司對於關懷偏鄉學子教育發展更是不遺餘力，如協辦高雄市社會教育館「親子共學巡迴列車系列活動」，深入高雄如那瑪夏、桃源、六龜等 11 個行政區偏鄉國小校園，結合在地特色辦理各類親子藝文休閒活動，包括 DIY 手工藝、美食、民俗、藝術、生態、科學、創客等活動。雖疫情嚴峻仍積極投入推廣鼓勵孩童多元學習，與科丁聯盟協會及台灣資訊教育發展協會合作合作，舉辦線上「科丁 Coding 暑期夏令營」及「ScratchJr 程式高手夏令營」，共計約 2000 多名學子參加，藉以培養多元智能。</li> </ol>

註 1：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 2：111 年 3 月 28 日「企業社會責任實務守則」名稱修正為「永續發展實務守則」。