

欣巴巴事業股份有限公司

人權政策聲明

目的

支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工組織公約》，使公司內外的每一個人，均能獲得公平而有尊嚴的對待。

適用範圍

本政策之適用範圍及於本公司之子公司及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

承諾

- 一、本公司恪遵勞動基準法，不聘雇或不支持雇用未滿十六歲童工之行為。
- 二、尊重員工依據當地法律和慣例組織工會、集體參加勞資談判的權利。
- 三、本公司不使用或不支持使用強迫性勞動，也不得要求員工在受雇起始時繳納押金或寄存身分證件。
- 四、包容全體員工的多元化特徵，不得因任何特徵而歧視受法律保護的任何員工或求職者。包括性別、膚色、種族、民族、國籍、信仰、年齡、婚姻狀況、性取向、性別身份與表達、殘障、懷孕、兵役狀況和政治立場。
- 五、不得以無禮、敵對、暴力、恐嚇、威脅或騷擾的方式行事。
- 六、鼓勵營造無騷擾的工作環境。拒絕接受或容忍性騷擾，包括不受歡迎的性示好、要求獲得性利益、或其他不受歡迎的暗示性語言或肢體行為。
- 七、遵守職業安全衛生政策，提供一個安全、健康的工作環境，並採取必要而有效的措施，在可行條件下，儘可能地降低工作環境中的危害隱患，以避免員工在工作中或由於工作發生的事故或與工作有關的事故，產生對健康的危害。
- 八、保護現任和前任員工、董事會成員、顧客、求職者和合作夥伴的個人資訊。
 - 。 獲取與使用個人資訊僅限於合法的商業用途。