

欣巴巴事業股份有限公司

推動性別平等及職場多元化

1. 本公司持續推動職場性別平等及注重職場多元性，提供給所有求職者平等的工作機會，並遵守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等相關法令。致力提供在職員工具有尊嚴、安全的工作環境，落實職場多元化及僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族國籍、年齡、性別、階級等身分為由予以歧視、騷擾或不平等的待遇。
2. 本公司重視性別平等，公司員工的晉用主係考量專業能力、學經歷及其職能等，員工的任用、薪資、考績、升遷、資遣、離職及解僱等，從未以思想、宗教、婚姻及身心障礙等作為任用之考量。
3. 本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不因性別或族群等原因而有所差異。
4. 落實情形：

【性別多元化指標】

指標	女性人數	人數	百分比(%)	備註
女性占總員工數(%)	62	99	62.63%	
女性占總所有主管(%)	13	21	61.90%	
女性占高階主管(%)	2	8	25.00%	協理級以上

【其他多元化指標】

類別	條件人數	總人數	比例(%)
身心障礙人士	1	99	1.01%
按年齡分群：<30 歲	24	99	24.24%
按年齡分群：30~50 歲	61	99	61.62%
按年齡分群：>50 歲	14	99	14.14%
總計			100.00%