

欣巴巴事業股份有限公司

推動永續發展架構

一、推動永續發展責任使命

建造省能、低污染、融合自然的永恆建築，創造消費者舒適的住宅環境，維護股東及員工合理權益。

二、永續發展責任願景

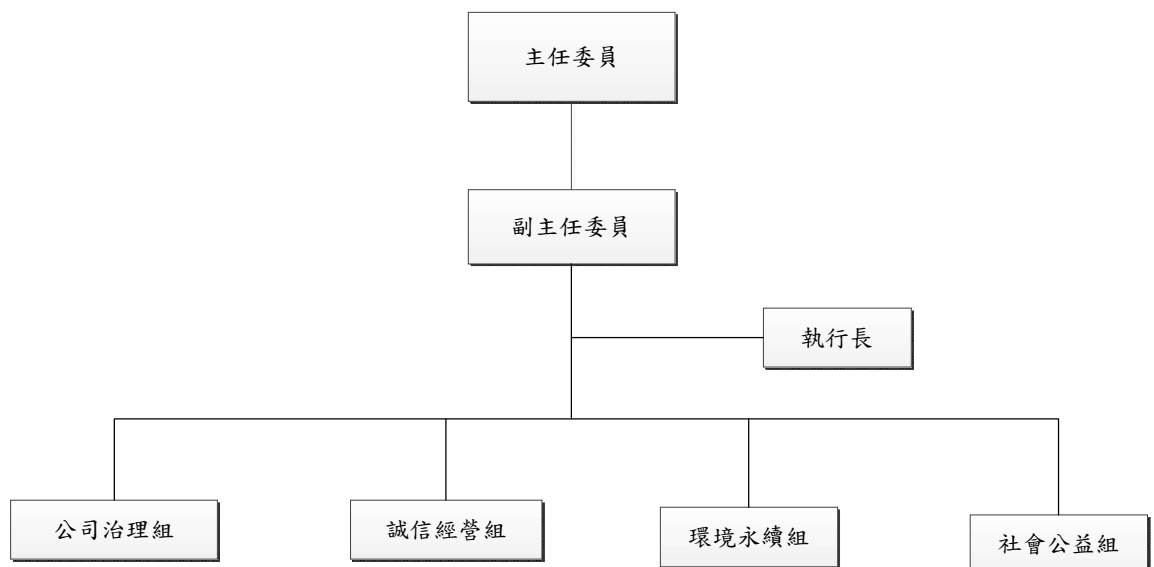
成為受同仁、客戶、股東及社會信賴與尊敬的全國排名前十大之績優建築公司。

三、永續發展責任政策

- (一) 恪遵社會責任相關規範，善盡企業社會公民責任。
- (二) 營運成果透明化，以適當方式與利害關係人溝通。
- (三) 力求公司治理，致力保障所有利害關係人合理權益。
- (四) 提供員工安全、健康工作環境，保障員工合理權益。
- (五) 珍惜自然資源，力行節能減碳，提升能源使用效率。
- (六) 建案施工低汙染，降低公司營運對自然環境之衝擊。
- (七) 秉持產品責任，提升綠覆率，建造宜居、舒適之好宅。
- (八) 秉持行銷倫理，維護消費者權益，及其個人資料安全。
- (九) 參與公益活動，並鼓勵集團成員，共同善盡社會責任。
- (十) 公開宣達公司永續經營、推動企業社會責任決心及成果。

四、推動永續發展委員會

(一) 組織架構



(二)組織成員

組織	成員
主任委員	本公司董事長
副主任委員	建設處主管 總管理處主管
執行長	財會部主管
公司治理組	管理部主管
誠信經營組	董事會議事單位
環境永續組	建設處主管
社會公益組	管理部主管

(三)各組職責

推行小組	職責
執行長	統合公司治理、永續發展相關議題及推行。
公司治理組	負責公司治理相關制度推動，並提出改善建議，包括：公司治理架構、節能減碳推動、溫室氣體盤查及營運持續管理。
誠信經營組	負責誠信經營相關制度推動及禁止不誠信行為，並提出改善建議，包括：董事會、薪資報酬委員會、內控制度與風險管理、誠信經營之企業文化、行為守則、誠信經營政策、防範方案及檢舉制度、各利害關係人權益保障及相關議題回應。
環境永續組	負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議，包括：產品責任政策及推動、營造環境管理、行銷倫理及消費者保護相關制度與推動。
社會公益組	負責社會公益相關制度推動及品格教育推廣，並提出改善建議，包括：企業承諾(員工關懷與照顧、員工品格教育)、社區參與及社會公益。