

欣巴巴事業股份有限公司

供應商管理政策及執行情形

一、供應商評估：興建過程相關原物料供應商，必須通過 ISO 品質管理等其他系統認證。

(一)鋼筋材料供應商

1. 沛波鋼鐵股份有限公司：

- (1)通過 ISO 9001 品質管理系統認證。
- (2)輻射管理：獲得行政院原子能委員會核定為鋼鐵業輻射偵檢作業合格廠商；
確認放射性汙染建物不再發生。

2. 羅東鋼鐵廠股份有限公司：通過 ISO 9001:2015 新版品質管理系統認證。

(二)混凝土材料供應商

1. 台灣水泥股份有限公司：

- (1)通過 ISO 14064-1:2006 溫室氣體盤查標準認證。
- (2)通過 ISO 14001:2015 環境管理系統認證。
- (3)通過 ISO 50001 能源管理系統認證。
- (4)通過 ISO 46001:2019 水資源效率管理系統認證。
- (5)通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證。
- (6)通過 ISO 27001 資訊安全系統認證。
- (7)通過 ISO 37001 反賄賂管理認證。
- (8)通過 BS 8001 循環經濟標準認證。

2. 亞東預拌混凝土股份有限公司：

- (1)通過 ISO 14001:2015 環境管理系統認證。
- (2)通過 ISO 50001 能源管理系統認證。
- (3)通過 ISO 27001 資訊安全系統認證。

3. 力泰建設企業股份有限公司：通過 ISO 9001:2015 新版品質管理系統認證。

(三)電梯廠商

1. 崇友實業股份有限公司：

- (1)通過 ISO 9001:2015 新版品質管理系統認證。
- (2)通過 ISO 14001:2015 環境管理系統認證。
- (3)通過 OHSAS 18001:2007 職安衛管理系統認證。
- (4)通過 CNS 15506:2011(TOSHMS)職安衛管理系統認證。
- (5)通過 IECQ(QC 08000)有害物質流程管理系統認證。

2. 富士達股份有限公司：

- (1)通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證。
- (2)通過 ISO 9001:2015 新版品質管理系統認證。
- (3)通過 ISO 14001:2015 環境管理系統認證。
- (4)通過 VDI4701 歐盟電梯能源效率標章(5A 等級)。

3. 日立永大電梯股份有限公司：

(1)通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證。

(2)通過 ISO 9001:2015 新版品質管理系統認證。

(3)通過 ISO 14001:2015 環境管理系統認證。

(4)通過 VDI4701 歐盟電梯能源效率標章(5A 等級)。

(5)通過第二類環保產品證明。

二、環境永續：積極要求供應商應致力於環境永續，為所處環境盡一份心力。

(一)鋼筋材料供應商

1. 沛波鋼鐵股份有限公司：

(1)溫室氣體排放：期望可達政府 2050 年淨零碳排之目標。

(2)節能措施：每月定期檢討用水、用電、用油及原料耗損情形。

(3)廢棄物管理：推行垃圾分類及回收可利用資源；妥善處理廢棄鋼鐵。

(4)水資源管理：加強設備維護保養，保證設備完好率，減少存放、運輸等過程中，因操作不當而產生的跑氣、冒水或漏液之現象。加強人員培訓，增強事故防範意識。

2. 羅東鋼鐵廠股份有限公司：

(1)節能減碳環保綠工廠：

A. 水處理設備：生產設備所使用之冷卻水系統，均由水處理回收循環再利用，符合環保機關規定，並具有排放許可及各水處理相關證照，水處理能力每日 8000 噸。

B. 特高壓變電所：瑞典 ABB 提供，採用最先進 SCADA 電力監控系統，符合台電節約能源限電管控之要求，並獲得特優惠之電價，且設有電力改善及防止污染設備，採用最新科技耐腐蝕之「鋁」傳導線路，以及透過光纖傳輸。

(二)混凝土材料供應商

1. 台灣水泥股份有限公司：推行減碳策略(工藝改善、餘熱發電、替代原料、替代燃料、再生能源、儲能、負碳技術、碳捕獲、碳匯等)、設定內部碳定價、推行綠色研發(碳捕獲與微藻養殖技術(CCUS))、制定環境保護政策、空氣汙染物排放管理、危險廢棄物及廢棄物管理、資源化再生、水資源管理、維護生物多樣性等作為。

2. 亞東預拌混凝土股份有限公司：取得財團法人台灣建築中心高性能綠建材三種標章規格、獲得台灣淨零行動聯盟頒發「淨零標章」認證、取得綠混凝土(H類)產品，榮獲內政部建築研究所「再生綠建材標章」等。

3. 力泰建設企業股份有限公司：提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料、減少產品與服務之資源及能源消耗、減少汙染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物、增進原料或產品之可回收性與再利用、使可再生資源達到最大限度之永續使用、延長產品之耐久性、增加產品與服務之效能、統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理等之政策。

(三)電梯廠商

1. 崇友實業股份有限公司：量化節能管理目標、綠色採購、架設太陽能板發電設

備。

2. 富士達股份有限公司：加入聯合國所提倡的「聯合國全球盟約 UNGC」、致力打造「SDGs、CSR、ESG」的組織、物料高度配合環境規範遵守 EN code、改善物流方式減低對環境的負荷、保育及維護海洋資源舉辦淨灘活動等。
3. 日立永大電梯股份有限公司：陸續取得官方認可之外部環境監測機構完成查證（測量碳排放總量、總用水量、廢棄物總量）、研發節能技術及能量回饋回收電力再利用等。

三、勞動人權及職業安全衛生：積極要求供應商打造友善職場環境，並重視勞動人權、職業安全衛生。

(一)鋼筋材料供應商

1. 沛波鋼鐵股份有限公司：提供安全與健康的工作環境、杜絕不法歧視且確保工作機會均等、禁用童工、協助員工維持身心健康及工作生活平衡、營造樂於溝通的環境，建立開放型管理模式、禁止強迫勞動、支持運動產業等措施。
2. 羅東鋼鐵廠股份有限公司：職場人權保障、禁止強迫勞動、提供定期健康檢查等措施。

(二)混凝土材料供應商

1. 台灣水泥股份有限公司：性別友善職場、成員多元化、工作環境安全管理、人權盡職調查、反歧視、反騷擾等措施。
2. 亞東預拌混凝土股份有限公司：提供安全與健康的工作環境、杜絕不法歧視且確保工作機會均等、協助員工維持身心健康及工作生活平衡等措施。
3. 力泰建設企業股份有限公司：評估公司營運活動及內部管理對人權之影響、定期檢討企業人權政策或聲明之實效、遵循國際公認之勞動人權、結社自由、集體協就業歧視等、提供有效及適當之申訴機制、提供員工安全與健康之工作環境、對員工定期實施安全與健康教育訓練等措施。

(三)電梯廠商

1. 崇友實業股份有限公司：職場人權保障、禁止強迫勞動、健康安全職場、尊重結社自由和集體談判權、個人資料保護、協助員工維持身心健康及工作生活平衡、人權政策宣導、成立崇友文教基金會等措施。
2. 富士達股份有限公司：參加聯合國所提倡的「聯合國全球盟約 UNGC」、支持並尊重國際公認的人權、確保不從事損害人權的活動、支持結社自由及切實承認集體談判權、消除一切形式的強制勞動、確實廢除童工、消除就業和職業方面的歧視、鼓勵開發與推廣環境友善的科技等措施。
3. 日立永大電梯股份有限公司：尊重職場人權、提供安全工作環境、暢通溝通管道、落實資訊安全、公司及關係企業均禁用童工、訂定年度安全衛生計劃、成立永大社會福利基金會、成立永大文教公益基金會、成立永大電梯桃園廠公益社等措施。